

Infos zum Bewerbungsdossier für Bewerber/innen

Mitarbeitende in unseren Lokalkirchen sind juristisch gesehen beim Verein Viva Kirche Schweiz angestellt. Es gelten daher die Anstellungsbedingungen von Viva Kirche Schweiz. Bitte schicken Sie Ihre PDF-Bewerbung per E-Mail an bewerbung@vivakirche.ch oder an den Kontakt, der bei einem Stellenprofil angegeben ist. Diese Unterlagen machen Ihr Bewerbungsdossier komplett:

- **Bewerbungs- und Motivationsschreiben** für Ihre zukünftige Tätigkeit und Mitarbeit bei Viva Kirche Schweiz. Weshalb möchten Sie zu uns kommen?
- **Tabellarischer Lebenslauf** mit Bild, persönlichen Daten zu sich und allenfalls Familie, Daten zu Ausbildungen und beruflichen Tätigkeiten. Wo kommen Sie her?
- **Geistlicher Lebenslauf** in ausformulierter Form, in welchem Sie die wichtigsten Stationen ihrer geistlichen Entwicklung beschreiben. Was haben Sie erlebt?
- **Theologische und gemeindebauliche Grundüberzeugungen:** Welche An- und Einsichten sind bei Ihnen gewachsen? Bitte skizzieren Sie Ihre besonderen theologischen Überzeugungen jeweils in 2-5 Sätzen. Folgende Fragen sind uns besonders wichtig:
 - › grundsätzlicher Auftrag der Gemeinde, Evangelisation und Diakonie
 - › Gottesdienstgestaltung
 - › Rollen- und Leitungsverständnis als leitende/r Angestellte/r einer Gemeinde?
 - › Stellung der Frau in der Gemeinde, in Leitung und Verkündigung
 - › Stellung zu charismatischen Elementen und Geistesgaben
 - › Säuglings- und Glaubenstaufe
 - › Genderbewegung und Homosexualität
 - › Ihr eigenes Bibelverständnis
- **Persönlichkeitsprofil:** Wir erstellen von allen Bewerbenden ein Persolog-Profil (DISG). Wenn Sie wollen, dürfen Sie uns zur Ergänzung weitere Persönlichkeitsanalysen zustellen.
- **Zeugnisse:** Abschlusszeugnisse, Arbeitszeugnisse.
- **2-3 Audio- oder Videoaufnahmen** von Predigten.
- **2-3 Referenzpersonen**, wo wir vertrauliche Auskünfte u. Einschätzungen einholen können.
- Später: Einen **Sonderprivatauszug** und **Strafregisterauszug***.

Wie der Bewerbungsprozess abläuft

1. Die Leitung Viva Kirche Schweiz prüft die Bewerbung und holt Referenzen ein
2. Vorstellungsgespräch mit zwei Vertretern der Leitung Viva Kirche Schweiz
3. Die Leitung Viva Kirche Schweiz schlägt dem/der Bewerbenden, sofern möglich, eine Stelle und der entsprechenden Gemeindeleitung die bewerbende Person vor
4. 1-2 Vorstellungsgespräche mit der Gemeindeleitung unter Leitung des Regionalleiters
5. Rückmeldungen beider Seiten an den Regionalleiter
6. Bei allerseits positiven Rückmeldungen kommt es zur Anstellung. Ansonsten kann es zu weiteren Abklärungen kommen

Mit dem Einsenden Ihrer Bewerbung erlauben Sie uns, die Unterlagen interessierten Gemeinden zuzustellen und auf unserem geschützten Server zu speichern. Die Unterlagen sind nicht öffentlich zugänglich. Nach einem Bewerbungsprozess können Sie von uns per E-Mail verlangen, Ihre Bewerbungsunterlagen zu löschen.

* Für den Sonderprivatauszug erhalten Sie eine Bestätigung von uns, damit eine Bestellung möglich ist.